

Relazione illustrativa in merito alle risorse decentrate 2016
 Modulo1 – scheda 1.1 illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto di autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		02.12.2016
Periodo temporale di vigenza		Dal 02.12.2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore ad interim- Marco Gottardi</p> <p>Componente- Sergio Pozzato</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>cisl fp</p> <p>cigl fp</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>cisl fp</p> <p>cigl fp</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Progressioni economiche anno 2015</p> <p>b) Progressioni economiche anno 2016</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo 2016 con proprio verbale n. 9/2016.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di revisione interno non ha effettuato alcun rilievo a tal proposito
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo in sintesi prevede:

progressioni anno 2016. In rispetto al parere n. 7086 del 13/09/2016 espresso dall'Aran, Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Anno 2016

Sulla base dei criteri di cui all'art.3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17 comma 2 lett.a) produttività	€ 26.882,34
Art. 17 comma 2 lett.b) progressioni economiche	€ 36.872,40
Art. 17 comma 2 lettera c) posizioni organizzative	€ 40.900,00
Art. 17 comma 2 lett d) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, notturno-festivo	€ 240,00
Art. 17 comma 2 lett e) indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17 comma 2 lett f) indennità di specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 17 comma 2 lett g) compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. K) (progettazione-avvocatura)	
Art. 17 comma 2 lett i) altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.01.2004 indennità di comparto	€ 5.500,00
Risorse vincolate per PEO 2015	€ 0,00
Altro	€ 0,00
	€ 110.394,74

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) Illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione permanente previsto dal contratto

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede progressioni economiche per l'anno 2016 qualora le norme lo permettano. I 6 posti messi a concorso a fronte di 9 dipendenti sono stati determinati (pesando la numerosità dei dipendenti 66% degli stessi) e il costo delle progressioni medesime Le risorse necessarie sono pari a € 5.014,45

Le parti hanno deciso di adottare gli stessi criteri per le Progressioni della Giunta Regionale;

- esperienza acquisita
- arricchimento professionale
- valutazione delle prestazioni

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 1/4/99 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. Relazione tecnico finanziaria.

Modulo I – la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed autonomie locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 96.961,19
Risorse variabili	€ 13.433,55
Residui anni precedenti	€ 0,00
	€ 110.394,74

Sezione I risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e rideterminata ai sensi del DI16/2014 e quantificata in € 96.961,19. Ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, sono quantificate in un unico importo che resta confermato per gli anni successivi. Per questo Ente si considera quale anno di riferimento il 2008 primo anno di costituzione del fondo.

Descrizione	Importo
Importo unico del fondo consolidato 2003 (art.31 c.2 CCNL 22/1/2004)	€ 94.745,34

Non è stato effettuato da questo Ente alcun incremento previsto dal CCNL dal 2008 ad oggi.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art.4 comma 2	€ 2.215,85

Sezione II risorse variabili

le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/2000 Art. 15 comma 1 lettera d) sponsorizzazioni/convenzioni	€ 0,00
CCNL 01/04/2000 Art. 15 comma 1 lettera e) economie da part time	€ 0,00
CCNL 01/04/2000 Art. 15 comma 1 lettera K) specifiche disposizioni di legge	€
CCNL 01/04/2000 Art. 15 comma 1 lettera m) risparmi straordinario	€ 7.994,90
CCNL 01/04/2000 Art. 15 comma 2	€ 0,00
CCNL 01/04/2000 Art. 15 comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 5.438,65

Sezione III eventuali decurtazioni del fondo

Non si è provveduto a diminuire lo stanziamento al fondo come previsto dall'art.9 comma 2-bis d.l.78/2010 in quanto non si sono registrate cessazioni dal 2009 ad oggi.

Sezione IV Sintesi di costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 96.961,19
Risorse variabili	€ 13.433,55
Altro	=
Totale	€ 110.394,74

Sezione V - - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 9.240,00 relative al fondo per il lavoro straordinario -art.14comma 1

Art.14 comma1 del CCNL 01/04/1999

Modulo II – definizione delle poste di destinazione del fondo contrattazione collettiva

Sezione II – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

non vengono regolate dal presente contratto somme per totale € 42.372,40 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.500,00
Progressioni orizzontali comprensivi delle somme dal presente accordo	€ 36.872,40
Altro	€ 0,00
Totale	€ 42.372,40

Le somme predette sono già regolate da disposizioni del CCNL oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse

Sezione II destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 68.022,34

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 240,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00
produttività (art. 1 7comma 2, lettera a) CCNL 01.04.1999)	€ 26.882,34
Posizioni organizzative (art. 1 7comma 2, lettera c) CCNL 01.04.1999)	€ 40.900,00
Indennità di specifica responsabilità (art. 1 7comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Indennità di specifica responsabilità (art. 17 comma 2, lettera i) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera K) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00
Risorse vincolate per PEO	€ 0,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da erogare:
voce non presente

Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto te a certificazione

Descrizione	importo
Somme non regolate da contratto	€ 42.372,40
Somme regolate da contratto	€ 68.022,34
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 110.394,74

Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterna del fondo risorse per € 9.240,00 relative al fondo per il lavoro straordinario – art. 14 comma 1 del CCNL 1/4/99

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazioni motivata del rispetto di

copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 96.961,19 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali comprese quelle previste dal presente accordo) ammontano a € 42.372,40. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto

del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c) Attestazione motivata del principio

di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione collettiva (progressioni orizzontali)

Rispetto ai 9 dipendenti dell'Ente sono prrevisi dal presente accordo n.6 progressioni nell'anno 2016. Tali progressioni saranno effettuate mediante la redazione di una graduatoria che preveda:

- esperienza acquisita
- arricchimento professionale
- valutazione delle prestazioni

Modulo III – schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo anno 2015

Descrizione	2015	2016
Risorse stabili	96.961,19	96.961,19
Risorse variabili	6.678,98	13.433,55
Residui anni precedenti	0	0
totale	103.640,17	110.394,74

Modulo IV – compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente consente una costante verifica tra i dati contabili e i dati del fondo per le risorse decentrate.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 trovano la necessaria copertura finanziaria, nell'ambito degli stanziamenti del bilancio di previsione 2016i questo Ente ed in particolare al cap 206.

Sezione II – esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo risulta rispettato.

Si confronta il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 con quello 2010 (come previsto dal DL.78/2010) nonostante tale vincolo fosse sino al 31/12/2014.

Fondo anno 2010- risorse stabili	€ 96.691,19
Fondo anno 2010- risorse variabili	€ 11.094,26
Totale fondo 2010	108.055,45

Fondo anno 2016- risorse stabili	€ 96.691,19
Fondo anno 2016- risorse variabili	€ 13.433,55
Totale fondo 2016	€ 108.544,74

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Si conferma la copertura finanziaria delle varie voci del fondo come illustrato nella sezione I

Ariano Polesine, 13.12.2016