

Allegato A)

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali anno 2016.

In conformità a quanto stabilito dalle vigenti norme contrattuali, in base agli accordi siglati in data 7/10/2016 e 02/12/2016, l'Amministrazione ha provveduto ad attivare d'ufficio le procedure per l'attribuzione di n. 6 (sei) progressioni orizzontali di cui n. 2 da C1a C2, 1 da C4 a C5, e n. 2 da D4 a D5, 1 da D3 D4 con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2016

I criteri per la gestione delle progressioni orizzontali sono basati sull'esperienza acquisita, sull'arricchimento professionale e sui risultati ottenuti nella valutazione delle prestazioni secondo il seguente sistema di ponderazione delle variabili:

Categoria	Esperienza acquisita	Arricchimento professionale	Valutazione delle prestazioni	Totale pesi
D	55	20	25	100
C	60	20	20	100

REQUISITI PER L'ACCESSO:

Partecipano alla selezione i dipendenti in servizio di ruolo presso l'Ente Parco con contratto a tempo indeterminato alla data del 31.12.2015, che abbiano maturato alla medesima data un'esperienza di servizio pari ad almeno 2 (due) anni nella stessa posizione economica e che non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari almeno pari o superiori alla sospensione dal servizio.

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Esperienza lavorativa:

Verrà considerato il servizio a tempo indeterminato prestato presso pubbliche amministrazioni nella categoria/posizione economica alla data di riferimento.

Il periodo di esperienza nell'attuale categoria viene considerato, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, al netto dell'esperienza maturata nella posizione economica.

Il punteggio attribuito all'esperienza lavorativa per ogni posizione economica, viene ripartito per punti/anno secondo la seguente tabella:

Posizione	C	D
Pos. Economica attuale	6,00	5,50
Pos. Nella categoria	2,40	2,20
Pos. Nella categoria inferiore	1,20	1,10

Arricchimento professionale:

Vengono attribuiti i punteggi per crediti formativi secondo il seguente schema:

categoria C (frequenza minima 20 ore annue cumulative) = punti 1

categoria D (frequenza minima 24 ore annue cumulative) = punti 1

Saranno considerati i percorsi formativi autorizzati dall'Ente e conseguiti dopo l'anno di acquisizione, a seguito di progressione orizzontale, dell'attuale posizione economica. Una volta conseguita la progressione orizzontale i crediti formativi verranno azzerati.

I percorsi con valutazione finale ed esito positivo con monte ore superiore a quello previsto non comporteranno un incremento del credito formativo.

Valutazione delle prestazioni:

Si considera la media degli esiti delle valutazioni delle prestazioni degli ultimi due anni acquisiti nell'ambito del sistema permanente di valutazione dei dipendenti.

Il punteggio verrà assegnato con riferimento alla seguente tabella:

Categ.	Fino a 40 (0%)	Sup. a 40 e fino a 50 (40%)	Sup. a 50 e fino a 60 (50%)	Sup. a 60 e fino a 70 (60%)	Sup. a 70 e fino a 80 (70%)	Sup. a 80 e fino a 85 (80%)	Su. a 85 e fino a 90 (90%)	Sup. a 90 e fino a 95 (95%)	Sup. a 95 e fino a 100 (100%)
C	0	8	10	12	14	16	18	19	20
D	0	10	12,5	15	17,5	20	22,5	23,75	25

In caso di parità prevale in successione, la posizione con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, nella categoria e nella categoria precedente.

In caso di ulteriore parità si avrà riguardo alla maggiore anzianità anagrafica.

I dipendenti dell'Ente Parco transitati da altri Enti Pubblici sono considerati nelle stesse condizioni dei lavoratori già dipendenti dell'Ente e pertanto vengono riconosciuti a tutti gli effetti gli anni di esperienza acquisita presso altri Enti.

Sulla base di tali criteri l'Amministrazione predisporrà una graduatoria provvisoria per l'attribuzione, agli aventi diritto, della progressione economica orizzontale.

Ai dipendenti viene concesso un termine perentorio di 3 gg per la presentazione di eventuali osservazioni, a decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria.

Le stesse dovranno essere inviate all'Ufficio Protocollo con le seguenti modalità:

- Alla pec parcodeltapo@pecveneto.it (allegando copia del documento di identità e i file tutti in pdf);
- Con raccomandata A/R.
- Consegna a mano;

Le osservazioni pervenute oltre il terzo giorno non verranno tenute in considerazione.

Per le osservazioni spedite a mezzo raccomandata farà fede il timbro postale.

L'Ente Parco provvederà all'eventuale revisione delle graduatorie stesse alla luce delle predette osservazioni e delle eventuali correzioni d'ufficio che si rendesse necessaria e successivamente predisporrà la graduatoria definitiva per l'attribuzione, agli aventi diritto, della nuova posizione economica.