



RELAZIONE ANNUALE DELL'OIV
SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE,
TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI
DEL PARCO REGIONALE VENETO DELTA DEL PO

(ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. a) del D. Lgs. n. 150/2009)

Con la presente Relazione l'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco Regionale Veneto Delta del Po (nominato l'11 novembre 2015, Decreto 167/2015 del Presidente della Giunta Regionale – OIV unico Regione ed enti strumentali ai sensi dell'art. 25 della Legge Regionale 14/2016) riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, con particolare riferimento al ciclo della performance anno 2017.

OIV unico

Con DPGR n. 4 del 27.1.2011 la Regione del Veneto ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione introdotto dall'art. 14 del D. Lgs. 150/2009. Con successiva DGR n. 301 del 12.3.2013 (Disposizioni in materia di disciplina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in applicazione del D. Lgs. 150/2009) la Giunta regionale ha stabilito che l'OIV della Regione potesse "svolgere le proprie funzioni anche in favore degli Enti strumentali previa stipula di apposita convenzione". L'Ente Parco fa riferimento alla deliberazione di Giunta Regionale n. 62 del 26 gennaio 2018 per la quale l'Organismo nominato dalla Regione esercita l'attività di OIV anche per gli Enti Regionali.

La Legge Regionale n. 14 del 17 maggio 2016 (Modifiche alla legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54 "Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta regionale in attuazione della legge regionale statutaria 17 aprile 2012, n. 1 "Statuto del Veneto") definisce peraltro l'istituzione di un OIV unico per la Regione e gli enti strumentali regionali; in particolare l'art. 25, che modifica l'art. 28 della Legge 54/2012, istituisce al comma 1 "l'Organismo indipendente di valutazione unico per la verifica dei risultati della gestione amministrativa per il personale della Giunta regionale, degli enti strumentali, delle agenzie e aziende della Regione".

L'Organismo ha promosso, nel rispetto delle specificità, dimensioni, e mission dell'Ente Parco, l'allineamento alla metodologia di valutazione regionale.

Nel corso del 2017 si sono tenuti 6 incontri dell'OIV con il Parco Regionale Veneto del Delta del Po e gli altri enti strumentali, e l'11 dicembre 2017 si è tenuto presso Palazzo Grandi Stazioni - Regione Veneto un

O.I.V.
Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto

Cannaregio 168 Venezia – 30121 Venezia
Tel. 041.279.2134 – Fax 041.279.2585
e-mail: oviv@regione.veneto.it
pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it



Seminario dedicato alle figure di responsabilità di tutti gli enti strumentali regionali, sulle nuove normative e sulle applicazioni operative, relative al ciclo della performance, ai sistemi valutativi, ed ai processi di prevenzione della corruzione.

Processo di attuazione del ciclo della performance 2017

PIANO PERFORMANCE 2015-2017, aggiornamento 2017

Il Piano della performance 2017, aggiornamento del Piano triennale 2015-2017 ed approvato con decreto del Commissario straordinario n. 12 del 16.5.2017, ha individuato i seguenti obiettivi strategici:

1. Definitiva approvazione del Piano Ambientale e del relativo regolamento sulla base dei criteri evidenziati nel Piano;
2. Semplificazione tecnica e procedimentale attraverso la digitalizzazione dei procedimenti amministrativi, la realizzazione di progettualità per l'attuazione dei programmi (anche infrastrutturali), l'attivazione di forme convenzionali e di collaborazione per attività di prevenzione e vigilanza abusi;
3. Attivare progettualità europea e nazionale per la realizzazione degli interventi attraverso la costituzione di una task force con personale interno ed esperti esterni per monitorare i bandi europei e produrre i progetti compatibili con gli obiettivi strategici del Parco.

Tali obiettivi strategici sono stati poi declinati in obiettivi operativi con descrizione di ciascun obiettivo, delle azioni necessarie al suo perseguimento, degli indicatori di risultato e del target finale.

Nel Piano non risulta evidenziato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale né riportate le schede di valutazione.

RELAZIONE PERFORMANCE 2016, approvata nel 2017

La Relazione sulla Performance 2016 è stata approvata con decreto del Commissario straordinario n. 4 del 20.1.2017 ed ha evidenziato un complessivo raggiungimento degli obiettivi strategici previsti per il 2016, anche se non sempre gli obiettivi si discostano dallo svolgimento dell'attività ordinaria (cfr. in particolare area strategica 2 "Attività contabili, amministrative e istituzionali").

Nello specifico la relazione ha evidenziato per l'area strategica 1 "Programmazione, pianificazione tutela ambientale, sviluppo sostenibile", la conclusione del progetto "Por – piste ciclabili – Realizzazione di un

O.I.V.

Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto

Cannaregio 168 Venezia – 30121 Venezia
Tel. 041.279.2134 – Fax 041.279.2585
e-mail: ojv@regione.veneto.it
pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it



sistema di piste ciclabili nel delta del Po”, dei progetti Life e Leader e presentato un nuovo progetto Life per un importo complessivo di 2 milioni di euro.

Per l’area strategica 3 “Collaborazioni istituzionali” sono stati “attivati e implementati i rapporti di collaborazione con il Parco Emilia Romagna presentando progetti interregionali su programmi comunitari e nazionali nonché nell’ambito di Expo 2016”.

La relazione si conclude evidenziando le difficoltà dovute alla carenza di personale (un totale di 9 unità, di cui una a tempo parziale) che si riflettono in particolare sull’ufficio Affari Generali.

Valutazione intermedia

La valutazione intermedia è stata effettuata in data 12 maggio 2017 e non sono risultati elementi di particolare rilievo in relazione alla qualità della prestazione effettuata, che è stata pertanto considerata in linea con le attese.

Seminario 11 dicembre 2017 - Nuova normativa “Madia” 74/2017, focus sulle valutazioni

A seguito dell’emanazione del Decreto Legislativo n. 74 del 25.5.2017 (Valutazione della performance dei dipendenti pubblici- Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015), entrato in vigore il 22.6.2017, sono state introdotte alcune importanti novità normative relative al ciclo della performance ed alla valutazione del personale dirigente. In data 11 dicembre 2017, presso la sede del Palazzo Grandi Stazioni a Venezia, l’OIV ha organizzato un seminario per tutti gli Enti regionali al fine di illustrare i principali contenuti della riforma:

- Viene ampliato il perimetro di attività e di responsabilità dell’Organismo Indipendente di Valutazione all’interno dell’ente pubblico in cui opera;
- Il sistema di misurazione e valutazione della performance viene adottato e aggiornato annualmente previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, così assicurando un controllo ex ante sulla correttezza metodologica dei contenuti di un tale documento;
- Viene definita una correlazione diretta fra le modalità/gli esiti valutativi e gli incarichi/le responsabilità dirigenziali;
- Viene precisato che il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione sia non solo condizione necessaria per l’erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla produttività, ma rilevante anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche,

O.I.V.

Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto

Cannaregio 168 Venezia – 30121 Venezia
Tel. 041.279.2134 – Fax 041.279.2585
e-mail: ojv@regione.veneto.it
pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it



dell'attribuzione degli incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali;

- Sono previste specifiche sanzioni in caso di mancata adozione del Piano o della Relazione annuale;
- In materia di obiettivi e indicatori, viene introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità strategiche dell'Amministrazione in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche in relazione al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini;
- Viene definito un ruolo attivo dei cittadini nelle risultanze della valutazione: in particolare si prevede che i cittadini, anche in forma associata, partecipino al processo di misurazione delle performance organizzative, sia comunicando direttamente all'Organismo indipendente di valutazione il proprio grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati, sia tramite sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati che ciascuna amministrazione dovrà adottare, favorendo ogni più ampia forma di partecipazione e collaborazione dei destinatari dei servizi.

Pari opportunità e bilancio di genere

L'OIV tutela l'applicazione delle pari opportunità e la promozione del bilancio di genere nell'ambito del processo di valutazione; la metodologia di valutazione dovrebbe includere le indicazioni relative ai criteri valutativi nei casi di congedo per maternità, lunghe assenze dal servizio per cause contrattualmente previste e, qualora venga istituito, promuovendo un confronto con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) al fine di individuare eventuali aspetti di criticità del ciclo dal punto di vista del personale dipendente ed adeguare la propria azione ai possibili suggerimenti che ne deriveranno.

Obblighi di trasparenza e pubblicazione

In data 31 marzo 2017 sono stati conclusi gli adempimenti, in capo all'OIV, relativi alla normativa sulla trasparenza e prevenzione della corruzione, nelle tempistiche previste dalla normativa stessa (documento di attestazione contenente verifica su pubblicazione, completezza, aggiornamento e apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione presenti nella griglia di rilevazione e accertamenti sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal RPCT) ai sensi della delibera ANAC n. 236 del 2017.

La pubblicazione deve essere effettuata dall'ente entro il 30 aprile 2017.

O.I.V.

Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto

Cannaregio 168 Venezia – 30121 Venezia
Tel. 041.279.2134 – Fax 041.279.2585
e-mail: oviv@regione.veneto.it
pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

Giornata della trasparenza

Si segnala che, in attuazione al principio di “buona amministrazione” previsto dalla normativa nazionale, in data 1 dicembre 2017 è stata organizzata, presso Palazzo Grandi Stazioni – Venezia, la “Giornata della Trasparenza”.

Al convegno hanno partecipato oltre 100 persone, tra cui i rappresentanti degli Enti strumentali e delle Società partecipate regionali, delle Associazioni di categoria di industria, commercio, agricoltura e cooperative, dei Sindacati e delle Università e privati cittadini di tutto il territorio veneto.

E' stata un'occasione di riflessione e approfondimento sulle tematiche dell'Anticorruzione, della Trasparenza e dell'Accesso Civico.

O.I.V.

Organismo indipendente di Valutazione della Regione del Veneto

Cannaregio 168 Venezia – 30121 Venezia
Tel. 041.279.2134 – Fax 041.279.2585
e-mail: ojv@regione.veneto.it
pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it